



DES AUGMENTATIONS A LA HAUTEUR DES RICHESSES PRODUITES, C'EST POSSIBLE

2005 dépassera toutes les espérances... financières pour les actionnaires !

En effet après avoir prévu une année 2005 en baisse (18,5M€) par rapport à 2004, il s'avère que ICE fera selon les chiffres de la direction communiqués dans la gestion prévisionnelle d'octobre 2005 :

- Un chiffre d'affaire de 20,5 M€ minimum.
- Un résultat d'exploitation net de 2M€ (0,9K€ en 2004).
- Un résultat net après impôt de 3M€ (2,6M€ en 2004).

Pour nous payer de nos efforts, de l'accroissement de notre productivité par le stress, des richesses que nous avons produites, ICE nous a donné :

- Une augmentation moyenne autour de 3,5% (ancienneté comprise), voir aucune augmentation pour certains de nos collègues.
- Une prime de 300€ qui représente au total moins de 1% de la masse salariale alors que les dividendes versés aux actionnaires en 2004 représentaient 600K€, soit 10% de la masse salariale. Et qu'en sera-t-il pour 2005 ?

Nous sommes encore loin du juste partage des richesses produites par les salariés !

La CGT revendique :

- 8% d'augmentation avec un plancher de 150€ pour être rétribué à la hauteur des actionnaires.
- Réévaluer les bas salaires de manière à réduire l'écart avec les plus hauts salaires.
- Qu'aucun salaire de base ne soit inférieur à 1400€, le minimum pour pouvoir vivre de son salaire aujourd'hui.