



UNE VALORISATION DES SALAIRES A LA HAUTEUR DES PROFITS REALISES

Le rapport* de l'expert-comptable (nommé par le CE) sur les comptes consolidés du groupe ICE remis à vos élus pour le Comité d'Entreprise du mois d'avril remet à leur juste place bien des chiffres !

Quelques chiffres pour comprendre :

Chiffre d'affaire	26,4 M€	+31,4% sur 2005
Valeur ajoutée	16,3 M€	+37,5% sur 2005
Charges de personnel	10,2 M€	+11,2 % sur 2005
Résultat d'exploitation	5,3 M€	+278% sur 2005
Résultat financier	1,2 M€	+44,6% sur 2005
Participation des salariés	0,291 M€	
Résultat net (après impôts)	5,5 M€	+116% sur 2005
Dividendes versées	0,770 M€	0,679 M€ en 2005

Ces données montrent que les salaires sont loin d'avoir suivis l'augmentation du résultat d'exploitation comme du résultat net.

- Les charges de personnel ne représentent plus que 38% de la production totale contre 47% en 2005 soit un recul de 9 points.
- La rentabilité nette est de 20,5% contre 13% en 2005 et ce avec un effectif stable.
- Les dividendes versés sur les trois exercices 2004, 2005, 2006 représentent 19% des résultats nets.

Nos salaires sont loin d'avoir la même progression !

La trésorerie à 11,8 M€ progresse de 47% en un an et permet aux actionnaires de poursuivre la politique de croissance externe du groupe (deux acquisitions en l'espace d'un an !) alors que pour ICE SA, la dépendance à l'égard d'EDF se renforce (76% des facturations) avec tous les risques que cela fait porter sur les salariés.

La direction se satisfait d'avoir fait profiter les salariés aux bénéfices par « *le versement de compléments de revenus substantiels et apparemment bienvenus* ».

**Il est vrai que nous n'avons pas
les mêmes valeurs... de grandeur !**

Les richesses produites sont le fruit de notre travail.

**Le salaire n'est pas une récompense mais rémunère le travail.
Il engage de l'avenir de chacun et chacune.**

* le document est à la disposition des salariés auprès de vos représentants CGT